

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда**  
**мастеров производственного обучения по подготовке водителей**  
**транспортных средств категории «В»**  
**МБОУ СОШ №15 г.Заринска из внебюджетных средств**

***1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ***

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации края от 18.03.2011 № 128 "О введении отраслевых систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений, финансируемых за счет средств краевого бюджета", нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края, регулирующими вопросы оплаты труда, и предусматривает порядок и условия оплаты труда, материального стимулирования и поощрения Работников МБОУ СОШ №15 г.Заринска, именуемого далее "Работодатель".

1.2. Настоящее Положение распространяется на лиц, именуемых далее "Работники", осуществляющих у Работодателя трудовую деятельность на основании заключенных с ним трудовых договоров и принятых на работу в соответствии с распорядительными актами Работодателя.

1.3. В настоящем Положении под оплатой труда понимается система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, настоящим Положением и трудовыми договорами на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений.

***2. СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ***

2.1. Под системой оплаты труда в настоящем Положении понимается система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд из средств приносящей доход деятельности по обучению водителей транспортных средств категории «В» в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, настоящим Положением и трудовыми договорами, а также способ исчисления размеров вознаграждения, подлежащего выплате Работникам в соответствии с произведенными ими трудовыми затратами и/или результатами труда.

2.2. У Работодателя устанавливается повременная-премиальная система оплаты труда, если трудовым договором с Работниками не предусмотрено иное.

2.2.1. Повременная система оплаты труда предусматривает, что величина заработной платы Работников зависит от фактически отработанного ими времени, учет которого ведется Работниками в соответствии с документами учета рабочего времени (табелями). По согласованию с Работодателем может устанавливаться ненормированный рабочий день либо работа в режиме гибкого графика рабочего времени.

2.2.2. Премиальная система оплаты труда предполагает выплату Работникам дополнительно к заработной плате материального поощрения за надлежащее выполнение трудовых функций при соблюдении Работниками условий премирования в виде регулярных и/или единовременных (разовых) премий.

2.3. Таким образом, заработная плата в Учреждении состоит из:

- тарифной ставки (оклада);
- стимулирующих выплат
- доплат за интенсивность, напряженность, особый режим работы.

### **3. ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД И ПОРЯДОК ЕГО ИСЧИСЛЕНИЯ**

- 3.1. Работникам Учреждения выплачивается должностной оклад.
- 3.2. Должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда Работников за выполнение трудовых обязанностей определенной сложности или квалификации за единицу времени (месяц).
- 3.2. Размер месячной тарифной ставки (оклада) определяется Штатным расписанием Работодателя. В месячную тарифную ставку (оклад) не включаются доплаты, надбавки, премии и бонусы, иные компенсационные и социальные выплаты. Размер месячной тарифной ставки (оклада) изменяется в случае внесения изменений в Штатное расписание.
- 3.3. учителю трудового обучения, мастерам производственного обучения, которым установлены оклады, оплата труда производится согласно штатному расписанию, утвержденному директором Учреждения, и количеству отработанного времени.
- 3.4. При определении рабочего времени, подлежащего оплате в соответствии с настоящим Положением, не учитываются следующие периоды:
- 3.4.1. Время нахождения Работников в отпуске без сохранения заработной платы.
- 3.4.2. Время нахождения Работников в отпуске по уходу за ребенком до достижения им 3-х летнего возраста.
- 3.4.3. Период, в течение которого Работники были отстранен от работы в порядке, предусмотренном законодательством РФ.
- 3.4.4. Период, в течение которого Работники отсутствовали на работе без уважительных причин, а также период простоя по вине Работников.
- 3.5. Период, в течение которого учебный автомобиль находится в ремонте в специализированной организации, оплата труда Работнику производится из расчета стоимости 1 часа должностного оклада с районным коэффициентом без учета доплат и стимулирующих выплат к должностному окладу.

### **4. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА.**

- 4.1. Оплата стимулирующих выплат Работнику производится в соответствии с Положением о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда мастеров производственного обучения МБОУ СОШ №15 г. Заринска.
- 4.2. Для мастеров производственного обучения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера в пределах выделенного стимулирующего фонда:
- выплаты за непрерывный стаж работы;
  - выплаты за интенсивность, напряженность и особый режим работы;
  - выплаты за результативность профессиональной деятельности и качественное предоставление образовательных услуг;
  - премиальные выплаты по итогам работы.
- 4.3. Выплаты мастерам производственного обучения за непрерывный стаж работы в Учреждении устанавливаются от должностного оклада в следующих размерах:
- от 0 до 5 лет – до 5%;
  - от 5 до 10 лет – до 10%;
  - свыше 10 лет – до 15%.

### **5. ДОПЛАТЫ**

- 5.1. В Учреждении устанавливаются следующие виды доплат, предусмотренные законодательством Российской Федерации:
- при совмещении профессий (должностей) или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника;
  - за физическую и психологическую сложность и напряженность в работе;
  - за сверхурочную работу, за работу в выходные дни.

5.2. Работнику, выполняющему наряду со своей основной работой по трудовому договору дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника в размере 30% от тарифной ставки (оклада) такого работника. Указанная доплата выплачивается в течение всего периода совмещения профессий и исполнения обязанностей временно отсутствующего работника.

5.3. Сверхурочная работа оплачивается в Учреждении за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно (ст. 152 ТК РФ).

5.4. Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит (ст. 153 ТК РФ).

5.5. Если сотрудник имеет право на доплаты по всем основаниям, то размер вознаграждения суммируется, но не более чем 50 % месячного должностного оклада.

## ***6. ИНЫЕ СЛУЧАИ ВЫПЛАТЫ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ РАБОТНИКАМ***

6.1. В случае возникновения чрезвычайных обстоятельств Работникам может быть выплачена материальная помощь.

6.1.1. Материальная помощь выплачивается из собственных средств Работодателя на основании приказа (распоряжения) руководства Работодателя по личному заявлению Работников.

6.1.2. Материальная помощь может выплачиваться один раз в год в случае смерти близкого родственника: мужа, жены, сына, дочери, отца, матери, брата, сестры.

6.1.3. Предоставление материальной помощи производится при представлении Работниками документов, подтверждающих наступление чрезвычайных обстоятельств.

## ***7. ВЫПЛАТА ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА, СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ, ПРЕМИЙ И ИНЫХ ПЛАТЕЖЕЙ***

7.1. Оклад Работникам устанавливается в соответствии с нормативно-правовыми документами федерального, регионального и муниципального уровней в размере и порядке, предусмотренным штатным расписанием.

7.2. Заработная плата и иные платежи, выплачивается Работникам путем перечисления денежных средств на банковский счет (пластиковую карту).

7.3. Заработная плата выплачивается не реже чем через каждые полмесяца, а именно 5 и 20 числа каждого месяца.

7.4. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

7.5. При прекращении действия трудового договора Работников окончательный расчет по причитающейся ему заработной плате производится в последний день работы, оговоренный в приказе об увольнении Работников.

7.6. Оплата отпуска Работникам производится не позднее, чем за три дня до его начала, если Работники своевременно подали заявление об отпуске.

7.7. Выплата пособия по временной нетрудоспособности производится в ближайший день выдачи заработной платы, следующий за датой представления надлежаще оформленного листка временной нетрудоспособности в бухгалтерию Работодателя.

7.8. Выплата премий по результатам сдачи квалификационных экзаменов производится в соответствии с Приложением.

## **8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ**

За задержку выплаты заработной платы по вине Работодателя и другие нарушения оплаты труда Работодатель несет ответственность в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

## **9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

9.1. Изменение заработной платы мастеров производственного обучения происходит в случае изменения объема средств приносящей доход деятельности по обучению водителей транспортных средств категории «В» за счет изменения численности обучающихся. Заработная плата не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

9.2. Стимулирующие выплаты, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

9.3. Для оплаты работы в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочных работ, при выполнении работ различной квалификации, при совмещении профессий и выполнении обязанностей временно отсутствующего работника применяются соответствующие нормы трудового законодательства РФ.

9.4. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует бессрочно.

9.5. Настоящее Положение применяется к трудовым отношениям, возникшим до вступления его в действие в части улучшения положения Работников.

9.6. Любые изменения вносятся в настоящее Положение на основании приказа директора Учреждения и должны быть доведены до сведения всех Работников.

**Показатели и индикаторы разового премирования мастеров производственного обучения МБОУ СОШ №15 г.Заринска по результатам квалификационного экзамена по подготовке водителей транспортных средств категории «В»**

Результативность		Размер оплаты из стимулирующей части фонда оплаты труда
экзамена по управлению автомобилем на закрытой площадке	экзамена по практическому вождению автомобиля в условиях реального дорожного движения	
100%	50%	50%
100%	40%	40%
100%	30%	30%
100%	20%	20%