

СОГЛАСОВАНО
Председатель Общего собрания
Работников МБОУ СОШ №15
М.В.Сокольцова
02.10.2024г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
МБОУ СОШ №15 г.Заринска
от 02.10.2024 г. №59

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников Центра образования цифрового и гуманитарного
профилей «Точка роста» в МБОУ СОШ №15 г.Заринска

1. Общие положения

1.1 . Положение об оплате труда работников Центра образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» в МБОУ СОШ №15 г.Заринска (далее — Центр «Точка Роста») разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, «Положения об оплате труда работников МБОУ СОШ №15 г.Заринска, с учетом «Требования к кадровому составу и штатной численности Центра «Точка роста» Методических рекомендаций по созданию (обновлению) материально технической базы общеобразовательных организаций, расположенных в сельской местности и малых городах, для формирования у обучающихся современных технологических и гуманитарных навыков при реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ цифрового и гуманитарного профилей в рамках региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» утвержденных Распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации № Р- 133 от 17.12.2019, приказа Министерства образования и науки Алтайского края от 30.12.2020 г. № 1744 «О создании в общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности и малых городах Алтайского края, центров образования естественно — научной и технологической направленностей «Точка Роста».

2. Требования к кадровому составу и штатной численности Центра ” Точка роста ”

2.1. Определение штатной численности и формирование штатного расписания для обеспечения функционирования Центра «Точка роста» осуществляется согласно нормам федерального законодательства, касающимся нормирования и оплаты труда в МБОУ СОШ №15 г.Заринска, в котором осуществляет деятельность Центр «Точка роста».

Должности и количество введенных в штатное расписание МБОУ СОШ №15 г.Заринска штатных единиц должны обеспечивать реализацию целей и задач Центра «Точка роста».

Примерный перечень должностей, необходимых для реализации целей и задач Центра «Точка роста» и обеспечения его функционирования:

- руководитель;
- педагог — организатор;
- педагог дополнительного образования;
- преподаватель.

Наименование должностей может быть изменено согласно номенклатуре должностей педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации.

Педагогическая деятельность по реализации дополнительных общеобразовательных программ осуществляется лицами, имеющими среднее профессиональное или высшее

образование (в том числе по направлениям, соответствующим направлениям дополнительных общеобразовательных программ, реализуемых Центром «Точка роста») и отвечающими квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

Выделение отдельных штатных единиц в штатном расписании не является обязательным при создании Центра «Точка роста». Доплаты и надбавки сотрудникам, работающим в Центре «Точка роста» устанавливаются в рамках ФОТ Центра «Точка Роста» в соответствии с Положением об оплате труда сотрудников Центра «Точка Роста».

Оплата труда работников, занятых по совместительству производится в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. Определение размеров заработной платы по должности, занимаемой по основной работе, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

3. Система оплаты труда работников Центра «Точка роста».

3.1. Система оплаты труда работников Центра «Точка роста», устанавливается в целях:

- повышения уровня доходов работников Центра «Точка Роста»;
- установления зависимости величины заработной платы от сложности и качества выполняемых работ, уровня квалификации работников;
- усиления стимулирующей роли оплаты труда в оценке результативности труда работников;
- расширения прав руководителя по оценке деловых качеств работников и результатов их труда.

3.2. Система оплаты труда работников Центра «Точка Роста» устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с частью 2 статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и нормативными правовыми актами Алтайского края, нормативными правовыми актами МБОУ СОШ №15 г.Заринска.

3.3. Размер заработной платы работников Центра «Точка Роста» отражается в трудовых договорах в соответствии с установленной системой оплаты труда.

4. Оплата труда педагогических работников Центра «Точка Роста»

4.1. Заработная плата педагогических работников включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

4.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников МБОУ СОШ №15 г.Заринска, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее — «МГ») не ниже минимальных окладов (с учётом компенсации на книгоиздательскую продукцию) согласно таблицы I настоящему положению.

4.3. Повышение минимальных размеров окладов (должностных окладов) ставок заработной платы работников, осуществляется на основании нормативных правовых актов МБОУ СОШ №15 г.Заринска. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, ставок заработной платы увеличиваются в установленном размере и в пределах средств, предусмотренных в бюджете на текущий год.

4.4. К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников Центра «Точка Роста» МБОУ СОШ №15 г.Заринска устанавливаются повышающие коэффициенты с учетом квалификационной категории.

4.5. Повышающий коэффициент с учетом квалификационной категории педагогического работника устанавливается: для имеющих первую категорию — I ,2; для имеющих высшую категорию — 1,3.

4.6. Виды выплат компенсационного характера педагогическим работникам Центра «Точка Роста», порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами МБОУ СОШ №15 г.Заринска с учетом настоящего положения.

Педагогическим работникам Центра «Точка Роста» устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплата за работу с детьми-инвалидами;
- выплата за подготовку и проведение массовых мероприятий;
- выплата за работу по руководству методическими комиссиями.

4.7. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время), устанавливаются в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.8. Размер, виды и условия выплат компенсационного характера педагогическим работникам Центра «Точка Роста» устанавливаются самостоятельно локальными нормативными актами МБОУ СОШ №15 г.Заринска.

4.9. Размеры выплат устанавливаются в абсолютных величинах либо определяются в процентах от размеров установленных по квалификационному уровню ПКГ по занимаемой должности окладов (должностных окладов), ставок заработной платы. Выплаты компенсационного характера не образуют новый должностной оклад (ставку заработной платы) и не учитываются при исчислении иных стимулирующих или компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу (ставку заработной платы).

4.10. При определении размеров доплат в относительных значениях (процентах) не учитываются предусмотренные системой оплаты труда повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

4.11. Выплаты работникам Центра «Точка Роста», занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации. К выплатам за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся районные коэффициенты. Размеры районных коэффициентов устанавливаются в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4.12. Выплаты компенсационного характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда Центра «Точка Роста» в соответствующем финансовом году.

4.13. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

5. Расчет заработной платы руководителей Центра «Точка Роста»

5.1. Заработная плата руководителей Центра «Точка Роста» состоит из должностного оклада, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Должностные оклады руководителей Центров «Точка Роста» устанавливаются - на 10 - 30 %, педагога-организатора на 30-50% ниже должностных окладов руководителей МБОУ СОШ №15 г.Заринска,.

5.3.Руководителю Центра «Точка Роста» устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

-выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);

5.4 Выплаты компенсационного характера работникам учреждений в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время), устанавливаются в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.5. Размер, виды и условия выплат компенсационного характера устанавливаются самостоятельно локальными нормативными актами МБОУ СОШ №15 г.Заринска.

Размеры выплат устанавливаются в абсолютных величинах либо определяются в процентах от размеров установленных по квалификационному уровню ПКГ по занимаемой должности окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

Выплаты компенсационного характера не образуют новый должностной оклад (ставку заработной платы) и не учитываются при исчислении иных стимулирующих или компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу (ставку заработной платы).

При определении размеров доплат в относительных значениях (процентах) не учитываются предусмотренные системой оплаты труда повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Выплаты компенсационного характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда Центра «Точка Роста» в соответствующем финансовом году.

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

6. Стимулирующие выплаты

Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников Центра «Точка Роста» составляет не менее 30-40 % от фонда оплаты труда работников Центра «Точка Роста».

В случае совмещения (совместительства) должностей, выплаты стимулирующего характера устанавливаются по обеим должностям работника.

6.1. Виды выплат стимулирующего характера педагогическим работникам Центра «Точка Роста», порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами МБОУ СОШ №15 г.Заринска, разработанными с учетом настоящего положения, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

6.1.1. Для педагогических работников Центра «Точка Роста» образовательных организаций устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячная выплата за результативность и качество работы;
- ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;
- ежемесячная выплата за наличие ученой степени;
- ежемесячная выплата за наличие почетных званий и отраслевых наград;

6.1.2. Выплаты за результативность и качество работы педагогическим работникам устанавливаются в зависимости от результативности их профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с локальным актом образовательной организации, согласованным с выборным органом первичной профсоюзной организации.

6.1.3 Ежемесячные выплаты за стаж непрерывной работы в организациях, осуществляющих образовательную деятельность на педагогических должностях, устанавливаются от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах: от 3 лет до 10 лет — 5 процентов; от 10 лет до 15 лет— 10 процентов: свыше 15 лет — 15 процентов.

6.1.4 Размер ежемесячной выплаты за наличие ученой степени по профилю деятельности устанавливается от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы

педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах: кандидата наук — 10 процентов, но не более 3000 рублей в месяц; доктора наук — 20 процентов, но не более 7000 рублей в месяц.

Ежемесячная выплата стимулирующего характера за наличие ученой степени устанавливается после принятия Высшей аттестационной комиссией решения о присуждении ученой степени в соответствии с порядком, установленным законодательством Российской Федерации.

6.1.5 Ежемесячные стимулирующие выплаты за наличие почетных званий, отраслевых наград производятся от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ШТ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах; для педагогических работников, имеющих почетные звания «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель школы РСФСР», аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин - 10 94; для педагогических работников, награжденных отраслевыми наградами: нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации» или значком «Отличник народного просвещения» - 5⁰/0.

При наличии у педагогического работника нескольких оснований (почетное звание, отраслевая награда) выплата устанавливается по одному из оснований (максимальному).

6.2. Руководителям (структурных подразделений, центров), устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера: ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы; ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы; ежемесячная выплата за наличие почетного звания.

6.2.1 Ежемесячные стимулирующие выплаты за наличие почетных званий, ведомственных наград, аттестацию на соответствие занимаемой должности производятся в следующих размерах: аттестованным па соответствие занимаемой должности - 1.5 процентов от оклада (должностного оклада); имеющим почетные звания "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель СССР ", "Засуженный учитель школы РСФСР", аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, нагрудный знак «Почетный работник общего образования РФ», «Почетный работник воспитания и просвещения РФ», а также другие почетные звания, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин - 5 процентов от оклада (должностного оклада).

6.2.2 Размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы определяется в соответствии с Положением об оплате труда работников МБОУ СОШ №15 г.Заринска и не может превышать 5 процентов должностного оклада.

6.3 Распределение стимулирующих выплат производится по согласованию с органом, обеспечивающим общественный характер управления МБОУ СОШ №15 г.Заринска. На основании представления руководителя МБОУ СОШ №15 г.Заринска с учетом мнения выборного органа профсоюзной организации. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах средств, выделенных на стимулирующую часть фонда оплаты труда.

6.4 Увеличение стимулирующих выплат работникам, связанное с повышением заработной платы, осуществляется в пределах средств, предусмотренных в бюджете на текущий год.

7. Заключение

7.1. Оплата труда работников, занятых по совмещению (совместительству) производится в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации: определение размеров заработной платы по должности, занимаемой по основной работе, а также по должности, занимаемой в порядке совмещения (совместительства), производится отдельно по каждой из должностей.

7.2. Должностные оклады (ставки заработной платы), предусмотренные настоящим Положением, устанавливаются работникам за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству, правилам внутреннего трудового распорядка организации и должностным инструкциями.

7.3. Формирование фонда оплаты труда организации осуществляется в пределах объема средств МБОУ СОШ №15 г.Заринска на текущий финансовый год. Формирование фонда оплаты труда осуществляется в соответствии с объемом средств, предусмотренных на оплату труда Центра «Точка Роста»

7.4. Объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций Центра «Точка Роста» в части оплаты труда работников, предусматриваемый в порядке нормативного финансирования, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых Учреждением бюджетных услуг.

7.5. Объем бюджетных ассигнований, направляемых на оплату труда работников Центра «Точка Роста», ежегодно индексируется не ниже уровня, предусмотренного законом Алтайского края на очередной финансовый год и плановый период.

7.6. Продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы Центра «Точка Роста» за ставку заработной платы определены приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о Порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре». Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы) за ставку заработной платы для педагогических работников МБОУ СОШ №15 г.Заринска устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю. Ставка для педагогов дополнительного образования, преподавателей равна 18 недельным часам.

7.7. Должностные оклады педагогических работников выплачиваются за установленную им норму часов учебной нагрузки, если иное не предусмотрено нормативными правовыми актами Российской Федерации.

7.8. Учет учебной работы педагогов устанавливается в астрономических часах с учетом коротких перерывов (перемен), предусмотренных между уроками (занятиями).

Другая часть педагогической работы указанных работников, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом организации и правилами внутреннего трудового распорядка образовательной организации, тарифно-квалификационными характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, в том числе личными профессиональными планами педагогического работника.

7.9. О предстоящем изменении условий трудового договора, в том числе продолжительности рабочего времени, объема педагогической (преподавательской) работы, условий оплаты труда, структуры и размера заработной платы, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работники должны быть поставлены в известность в письменной форме не позднее чем за два месяца (либо в порядке, установленном законодательством Российской Федерации).

7.10. В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается учебная (преподавательская) работа, воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая

педагогическая работа, предусмотренная должностными обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, спортивных творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

7.11. Объем учебной нагрузки педагогов Центра «Точка Роста», осуществляющих образовательную деятельность, устанавливается исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам обеспеченности кадрами, других конкретных условий в МБОУ СОШ №15 г.Заринска.

7.12. В зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников определяются приказом Министерством образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года №1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о Порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

7.13. При установлении педагогам, для которых Центр является местом основной работы, нагрузки на новый учебный год необходимо, как правило, сохранять ее объем. Объем нагрузки, установленный педагогам в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе администрации в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп).

Объем нагрузки педагогов больше или меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается только с их письменного согласия.

7.14. Повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории сохраняется на срок до одного года по истечении срока ее действия в случаях длительной нетрудоспособности работника в течение аттестационного периода, по возвращении в течение учебного года из длительной командировки, связанной с профессиональной деятельностью, из отпуска длительностью до одного года, из отпуска по уходу за ребенком, независимо от срока окончания действия квалификационной категории, при приеме на работу после увольнения в связи с ликвидацией МБОУ СОШ №15 г.Заринска, а также тем работникам, которым до достижения возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, остался один год и менее.

Таблица 1

Размеры минимальных окладов
педагогических работников Центра «Точка Роста»

Категория работников	Наименование должностей	Размер минимальных окладов, рублей
Педагогические работники	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор;	7 311,00
	Преподаватель	7 311,00

Таблица 2

Коэффициенты специфики работы, применяемые при расчете окладов
педагогических работников Центра «Точка роста»

№ п/п	Показатели специфики работы	Коэффициенты специфики работы
1	2	3
1	Квалификационная категория	Коэффициент
1.1	Для административно-управленческого персонала (руководителя)	
	Соответствие занимаемой должности	До 1,0
	I квалификационная категория	1,2
	Высшая квалификационная категория	1,3
1.2	Для педагогических работников	
	I квалификационная категория	1,2
	Высшая квалификационная категория	1,3
2	Стаж работы	Коэффициент
	От 3 лет до 10 лет	5 %
	От 10 лет до 15 лет	10%
	Свыше 15 лет	15%